

Executive Coaching & Leadership

Kéa Executives est l'équipe de coaches du Groupe
Kéa, dédiée au développement du Dirigeant,
de son équipe et des équipes dirigeantes



Kéa EXECUTIVES.

Avant- propos



Kea & Partners est le premier cabinet européen de conseil en stratégie à devenir « entreprise à mission ».

En cohérence avec son évolution depuis sa création en 2001, Kea a officiellement adopté, le 10 mars 2020, le statut d'« Entreprise à Mission », au sens de la Loi Pacte. Dans le cadre de notre plan d'action, nous avons pris l'engagement d'accompagner nos clients vers un développement durable et souhaitable, alliant performance économique et contribution au commun.

Nous avons fait de la « Transformation Responsable » le cœur de notre stratégie.

Au cœur de cette transformation responsable se situe le Dirigeant.

C'est bien souvent de ses convictions personnelles que naît la volonté de transformer en responsabilité l'entreprise. Il peut, sur ce chemin, se heurter à certains obstacles : emporter l'adhésion de ses parties prenantes, trouver les bons équilibres entre court et long terme, devoir revisiter ses façons de penser le business et le management, etc.

Pour cette raison, il est nécessaire d'accompagner personnellement les Dirigeants dans leur cheminement et les aider à faire face à la complexité de ce dessein.

Le Dirigeant est, qu'il le veuille ou non, la personne vers laquelle tous les regards se tournent. À ce titre, il a un devoir d'incarnation, qui le conduit à s'inclure dans le processus de transformation engagé, pour accroître son leadership interne et externe.

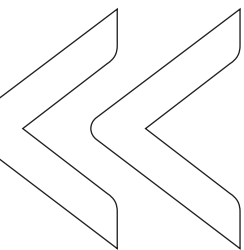
Notre conviction profonde est qu'il n'y a pas de transformation responsable de l'entreprise sans transformation du Dirigeant.

Notre propre transformation de cabinet de conseil nous conduit à faire évoluer notre relation avec nos clients.

À l'accompagnement de l'entreprise et de ses projets, nous voulons ajouter le développement des Dirigeants et de leurs équipes rapprochées.

En cohérence avec notre propre cheminement d'entreprise à mission, nous avons ainsi créé une équipe entièrement dédiée à l'accompagnement et au développement des Dirigeants :

Kea EXECUTIVES.



Kea Executives pour le Dirigeant

Dans un monde en perpétuelle évolution, au sein d'écosystèmes chaque jour plus exigeants, le Dirigeant doit résoudre, souvent seul, un puzzle humain et business complexe.

Ce monde en effervescence est aussi riche de nouvelles opportunités à saisir... l'occasion pour lui de **déployer toute sa puissance personnelle** et la **puissance collective** de son organisation.

Travailler avec Kea
Executives, c'est disposer
d'un espace neutre,
bienveillant et énergisant,
permettant de :

**Déployer
sa puissance
de leader**

Prendre conscience
de ses potentiels,
les démultiplier, élaborer
sa vision, créer du sens
et de l'impact...

**Disposer
d'un espace
pour gérer la
complexité**

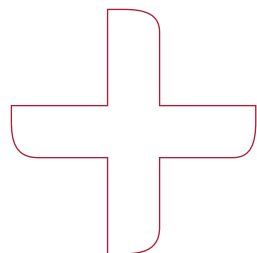
Prendre des décisions
difficiles, gérer les
paradoxes, déployer la
puissance du collectif...

**Prendre
du recul**

Se ressourcer, élargir
son regard, s'inspirer pour
trouver de nouvelles
opportunités...

Kea Executives pour les Équipes dirigeantes

L'enjeu du Dirigeant est aussi de développer le potentiel de son COMEX et TOP 100.



ENGAGER ET ALIGNER LES ÉQUIPES DIRIGEANTES

Une Équipe dirigeante est un organe vivant dont la performance est liée à la **qualité de ses interactions** et au fonctionnement de l'équipe : alignement, coopération, agilité, communication.

Le COMEX donne le ton : il est regardé par les managers en dessous, qui fonctionnent par mimétisme.

La culture du COMEX (comportements, façons, d'être, degré de coopération, etc.) influe sur la culture de l'ensemble de l'organisation.

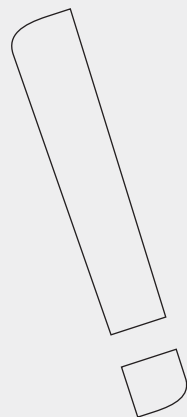
RENFORCER LA QUALITÉ D'ÊTRE ET LE LEADERSHIP DU TOP 100

Le TOP 100 (les 100 hauts dirigeants de l'entreprise) représente un bras de levier majeur pour le Dirigeant, pour **transformer, développer, engager** les équipes.

Développer le leadership du TOP 100 devient aujourd'hui l'enjeu majeur des entreprises pour **créer de la valeur, accélérer l'innovation et développer l'agilité**.

Ce n'est plus un « nice to have » mais un « **must do** ». Quand on a changé la stratégie, les organisations et digitalisé les outils, il ne reste que le **capital humain pour faire la différence**.

Nous traitons de façon intégrée l'ensemble du contexte du Dirigeant



DÉVELOPPER UNE POSTURE DE « LEADERSHIP RESPONSABLE »

Conscience : impact personnel, exemplarité,
potentiels, croyances, alignement personnel

Rapport au pouvoir : confiance, empowerment

Equilibre entre les temps
(court et long terme)

Mise en intelligence collective

Posture

Enjeux

ACCOMPAGNER LE DIRIGEANT DANS L'ATTEINTE DE SES ENJEUX PERSONNELS

Maximiser son impact et celui de son équipe
Trouver le bon rôle pour chaque situation,
engager et aligner le comité de direction,
communiquer avec impact

Prendre du recul
S'inspirer pour trouver les opportunités,
se ressourcer

Échanger avec un sparring partner
Déployer son leadership, identifier ses potentiels
Développer son intelligence relationnelle
Disposer d'un espace pour gérer la complexité,
prendre des décisions difficiles, gérer
les paradoxes, élaborer sa vision et le sens
de son action

Situations

CES ENJEUX S'EXPRIMENT DANS DES SITUATIONS TRÈS DIVERSES

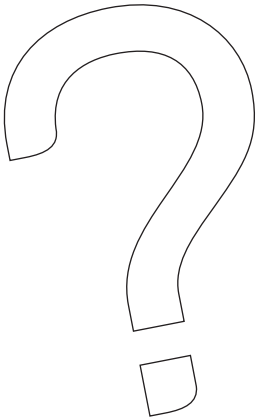
Business
Réinventer sa stratégie, mener une
acquisition, une opération de croissance,
diriger en situation de crise
Organisation
Conjuguer transformation rapide
et maintien du business, délivrer

les promesses des M&A, saisir les
opportunités d'une restructuration,
aligner culture et stratégie
Actionnaires
Engager les actionnaires, partager
les rôles CEO / Président du CA
Empreinte du Dirigeant
Prise de poste et les 100 jours,
plan de succession

Exemples de sujet(s)

1

Coaching du Dirigeant

- 
- Prise de poste et réussite des 100 jours
 - Élaboration de la vision et de la feuille de route
 - Développement du **Leadership responsable**
 - Impact personnel
 - **Stratégies d'influence** et d'alliés dans des environnements politiques complexes
 - Coaching comme sparring partner / miroir au quotidien

Coaching d'équipes dirigeantes

2

- Développement de la **cohésion et esprit d'équipe**
- Renforcement du leadership collectif (engagement, confiance)
- **Alignement autour d'une Vision** commune
- Désilotage, accroissement de la coopération
- Régulation des tensions relationnelles
- Coaching d'organisation : résolution de problèmes résistants, remobilisation de l'énergie collective

3

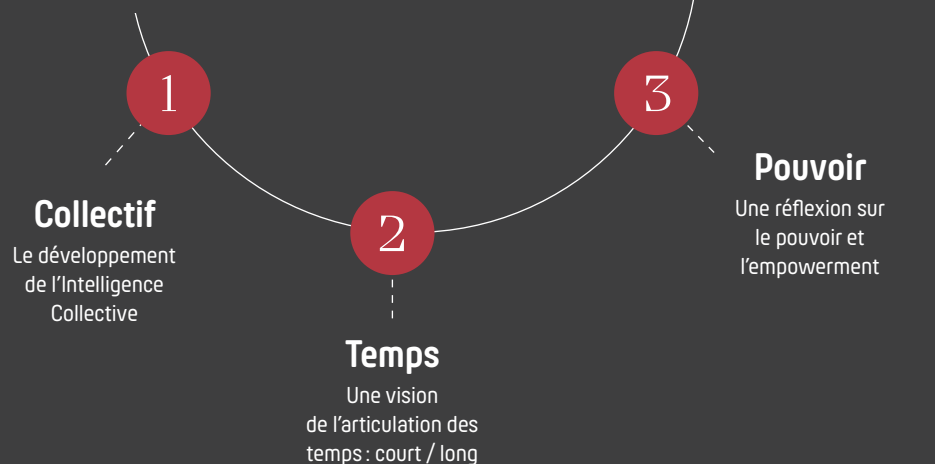
Développement du leadership

- Dispositifs de **coachings individuels** du Top 100
- Conception et animation de dispositifs de développement du leadership pour Dirigeants et Top 100
- Mise en place de programmes « Executive leadership » à l'international

Notre différence

UNE VISION DU LEADERSHIP RESPONSABLE

Nous avons la conviction que les entreprises et leurs Dirigeants ont un **impact clé sur le monde et que ce rôle peut être porté avec responsabilité.** Ainsi, pour nous un Dirigeant responsable articule 4 compétences :



LES SAVOIR-FAIRE NÉCESSAIRES POUR ACCOMPAGNER LES DIRIGEANTS

Notre équipe de coaches **dispose des savoir-faire liés aux problématiques que rencontre le Dirigeant :**

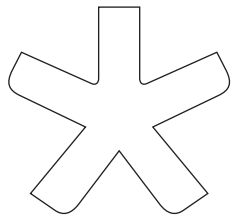
- Connaissance des thématiques Business et maîtrise des processus humains
- Double expérience : en cabinets et en entreprises
- Expérience d'entrepreneurs.

Nous avons entre 20 et 30 ans d'expérience des organisations et travaillons au quotidien avec **des Dirigeants d'entreprise de toute taille et de tout secteur, en France et à l'international.**

L'ACCÈS AUX RESSOURCES DU GROUPE KEA

Travailler avec Kea Executives, c'est avoir accès (si besoin) aux ressources du Groupe Kea : Stratégie, organisation, innovation, digital & IA, performance, gouvernance, savoir-faire sectoriels, réseau international.





L'équipe



SOPHIE COMBES

UNE CITATION

« Impose ta chance, serre ton bonheur et va vers ton risque. A te regarder, ils s'habitueront. » (René Char)

UNE CONVICTION

Nous n'avons jamais fini d'explorer nos propres potentiels

CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

Transformance Coach & Team, Logique Emotionnelle, ACT, Systémique, Schutz

PRINCIPALES ÉTAPES PROFESSIONNELLES

Conseil en innovation et transformation auprès des Dirigeants, co-fondatrice de Tilt ideas (filiale de Kea & Partners), Senior Partner du Groupe Kea

UNE PARTICULARITÉ

Mettre ses talents d'innovation et d'inspiration au service du Dirigeant



CORINNE DERIVE

UNE CITATION

« Soyez le changement que vous voulez voir advenir. » (Gandhi)

UNE CONVICTION

Changer de regard et déployer son leadership sont les deux principaux atouts du Dirigeant

CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

JBS Coaching, Leadership & Coaching Across Cultures, Management Drives, Stress & émotions, Management Interculturel

PRINCIPALES ÉTAPES PROFESSIONNELLES

Conseil en transformation (Deloitte & Touche, Hewitt Associates), DRH (Unilever), coaching et Leadership (Julhiet-Sterwen, Kea)

UNE PARTICULARITÉ

Accompagnement en univers international (coach bilingue)



ARNAUD TONNELÉ

UNE CITATION

« Tout groupe humain prend exemple sur l'individu qui le dirige. Qu'il le veuille ou non, un patron sert de modèle. » (Jack Welch)

UNE CONVICTION

Le collectif est la principale richesse inexploitée des entreprises

CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

JBS Coaching, IFOD, Management Drives, Management Systémique, Cultural Transformation Tools

PRINCIPALES ÉTAPES PROFESSIONNELLES

Conseil en transformation (Bossard), développement des organisations (Danone), coaching d'organisation (Julhiet Sterwen, Kea)

UNE PARTICULARITÉ

Auteur de 7 livres sur les équipes et les transformations, dont 2 best sellers

Nos engagements déontologiques

Confidentialité des informations échangées

- Signature d'un engagement en début de mission : avec le client, avec l'équipe conseil.
- Le client reste entièrement maître de la gestion des informations le concernant, lui et son entreprise.
- Séparation stricte des équipes conseil et coaching : les coaches préservent l'intérêt et la confidentialité du Dirigeant en 1^{er} lieu.

Liberté de choix du profil de coach

- Décision après échange avec le Dirigeant.
- Possibilité de changer de profils de coach à tout moment.
- Possibilité d'avoir un coach différent pour le Dirigeant et pour son COMEX.

Respect des chartes déontologiques

- Les coaches de Kea Executives exercent leur métier dans le respect des chartes déontologiques des principales associations professionnelles de coaching.

Développement personnel et Supervision

- Les coaches de Kea Executives font un travail régulier de développement personnel.
- Ils disposent en outre, conformément aux usages dans la profession de coach professionnel, de séances de supervision, visant à leur permettre de progresser dans leur pratique.



Notre réseau & notre groupe



NOTRE RÉSEAU DE COACHS & PARTENAIRES CERTIFIÉS

Nous nous appuyons sur un **réseau de coaches français et internationaux certifiés** sélectionnés par nos soins, pour apporter à nos clients la qualité d'intervention et les valeurs que nous portons.

Pour déployer nos expertises à l'international, nous nous appuyons sur nos bureaux partenaires (Allemagne, Angleterre, Australie, Autriche, Brésil, Chine, France, Italie, Maroc, Suède, Suisse et USA) et les ressources « The Transformation Alliance » de notre réseau.

NOTRE GROUPE DE CONSEIL

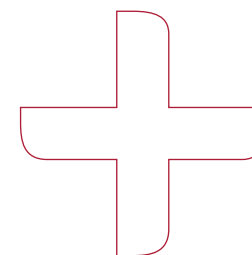
Vos transformations en action

Jouant pleinement notre rôle d'architecte de la transformation, nous cultivons la multi-disciplinarité nécessaire à la réussite de vos projets. Quels que soient vos enjeux, nos équipes spécialisées – stratégie, innovation, digital, data, management, RSE... – sont à vos côtés pour adresser les questions qui déterminent l'avenir de votre entreprise et mener l'action.

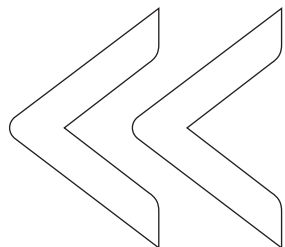
4 secteurs d'activité : Distribution, Grande consommation, Industrie, Services

Expertises fonctionnelles : stratégie, organisation et performance, innovation, digital et IA, culture et management

Kea, 1^{er} cabinet français de conseil de directions générales (200 consultants en France et 500 dans le monde)



Les clients qui nous ont fait confiance pour les accompagner



Creadev Innovation / La Poste / Murex /
Saipol (groupe Avril) / Sofaxis / EDF /
École Nationale Supérieure de la Police /
SNCF / ISAGRI / Nexans / Total / BNP
Paribas Real Estate / Grenoble École
de Management / Michelin / Schneider
Electric / Police Technique et Scientifique /
Laboratoire Tetra / Avery / Hospices Civils
de Lyon / Orano / Suez Sita / Axa /
Établissement Français du Sang / Handicap
International / Limagrain / LCSH / Imerys /
Engie / Phone Régie / Ugitech

Contacts

SOPHIE COMBES

Sophie.combes@kea-partners.com
+33 761288897

CORINNE DERIVE

Corinne.derive@kea-partners.com
+33 617461630

ARNAUD TONNELÉ

Arnaud.tonnele@kea-partners.com
+33 674000800

CRÉDITS PHOTOS

Unsplash : Diego Ph, Ian Schneider, Nick Moore,
Miguel Bruna, Aaron Blanco

GRAPHISME

Camille Palandjian

KEA & PARTNERS PARIS

3 rue Danton
92240 MALAKOFF - France
Tél. 33 (1) 40 84 74 00

KEA & PARTNERS LYON

2 Place Gailleton
69002 LYON - France

KEA AFRICA

Boulevard de la Corniche AnfaPlace,
N° SR 10 20000 Casablanca - MAROC

KEA LATINO AMERICA

Rua Tabapuã, 627 - Itaim Bibi
04533-012 - SP - BRASIL

Transformation to the
core / Team spirit / Free-
Spirited / Excellence /
Close to our clients /
Passionate consultants
& coaches / Working with
head, heart and hands

Kéa EXECUTIVES.